Bilancio Sociale

2025

Sommario

INTRODUZIONE 3

SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA 4

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 5

SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 9

Consistenza e composizione della base sociale 9

Sistema di governo e controllo 9

Articolazione, composizione e deleghe 10

Partecipazione dei soci alla vita sociale 10

Mappatura dei principali stakeholder 11

Gli stakeholder interni 12

Gli stakeholder esterni 13

Modalità di coinvolgimento degli stakeholder 18

SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA 18

Occupati 18

Turnover 20

LAVORATORI SVANTAGGIATI 20

Soci Volontari 21

Natura delle attività svolte dai volontari 22

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti 22

Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo 23

Rimborsi ai volontari 23

Formazione 23

Salute e sicurezza dei lavoratori 23

SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA' 24

AREA di attività: RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI NON PERICOLOSI 24

AREA ATTIVITA' DI PULIZIA E SANIFICAZIONE 27

AREA ATTIVITA' EDITORIALE 27

BENEFICIARI 27

Strategie ed obiettivi futuri 28

SEZIONE 6 - SITUAZIONE E CONOMICO FINANZIARIA 29

SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI 29

SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA

Il Bilancio Sociale della Società Cooperativa Sociale R-Accogliere è stato redatto in conformità alle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 Luglio 2019, secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, autonomia.

Il documento restituisce un quadro dell'operare del Consiglio di Amministrazione, dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori tutti che, con passione e professionalità, mirano all'efficienza ed efficacia costanti, nel rispetto della centralità degli utenti e dei benefici di cui comunità e stakeholder sono destinatari privilegiati.

Per la redazione del bilancio sociale di R-Accogliere si è costituito un gruppo di lavoro a cui hanno preso parte i responsabili della cooperativa ed i referenti di ciascun ramo delle sue attività. Il coordinamento della raccolta, elaborazione ed analisi delle informazioni necessarie alla redazione del documento di rendicontazione sociale è stato svolto da una dei soci lavoratori della cooperativa.
Il processo seguito per la redazione del documento consta delle seguenti fasi di lavoro:

Fase 1: Mandato ufficiale degli organi istituzionali (dichiarazione che motiva la scelta di redigere il bilancio sociale);
Fase 2: Organizzazione del lavoro (definizione del Piano operativo di realizzazione del bilancio sociale);
Fase 3: Raccolta delle informazioni, attingendo alla documentazione amministrativo-contabile relativa al 2025;
Fase 4: Stesura del documento di rendicontazione sociale, con la redazione di una bozza intermedia valutata dai responsabili della cooperativa;
Fase 5: Approvazione e diffusione del bilancio sociale;
Fase 6: Valutazione del bilancio sociale e definizione degli obiettivi di miglioramento per la redazione della successiva edizione del documento.

L'edizione 2025 del Bilancio Sociale si struttura in più Sezioni e privilegia la redazione modulare che consente di tener conto dei bisogni informativi dei diversi interlocutori.

Attraverso la redazione di apposite schede informative, con informazioni aggregate per servizi o per ambito, la Cooperativa è in grado di comporre una pluralità di documenti che si intersecano tra di loro con la caratteristica di essere allo stesso tempo sintetici e comunque completi da un punto di vista contenutistico.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 11/04/2026 e presentato e all'Assemblea dei Soci del 18/04/2026 che ne ha deliberato l'approvazione ai fini del successivo deposito presso il Registro delle Imprese e della sua pubblicazione sul sito internet della Cooperativa:
www.r-accogliere.org

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE R-ACCOGLIERE
C.F./P.IVA	02497340782
Forma giuridica e qualificazione	Cooperativa sociale a oggetto plurimo ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
Sede legale	VIA MARIO DODARO N. 19, 87036 RENDE (CS)
Aree territoriali di operatività	La Cooperativa R-Accogliere ha sede nella regione Calabria dove svolge la maggior parte delle sue attività produttive e sociali. Tuttavia, per alcuni settori di attività, essa opera pure nella regione Sicilia.
Valori e finalità perseguite	La cooperativa sociale R-Accogliere adotta quali principi ispiratori della sua attività, in tutte le sue forme e manifestazioni, le finalità e gli scopi propri della cooperazione sociale, di cui alla legge 381/1991. La sua azione è, quindi, rivolta a "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1). Sin dalla sua costituzione il profilo attivato è stato quello di una cooperativa sociale di tipo B. L'organizzazione e l'azione di R-Accogliere sono, perciò, strutturalmente orientate alla promozione e alla realizzazione dell'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati, attraverso lo svolgimento di attività produttive e sociali improntate ai valori della solidarietà, al rispetto della dignità e dei diritti dei lavoratori ed alla cultura della legalità. In coerenza con la sua originaria identità e con le proprie motivazioni iniziali, la cooperativa si inserisce nella vita e nell'attività dell'associazione di volontariato San Pancrazio. "Questa si propone di accogliere e valorizzare vocazioni ed istanze di aiuto a persone in condizioni di difficoltà fisica, civile e sociale. A questo scopo la cooperativa intende favorire forme di partecipazione comunitaria di organizzazione lavorativa, prefiggendosi soprattutto di riconoscere e sostenere esperienze di gratuità nella condizione di lavoro" (art. 4, Statuto della Cooperativa Sociale R-Accogliere). La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente, senza fini di speculazione privata. La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni.
Oggetto sociale	Considerato lo scopo mutualistico nonché i requisiti e le caratteristiche dei soci, la Cooperativa, ha per oggetto la gestione e lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, comma 1, lettere a) e b) della L. 381/1991 e ss.mm.ii., sia

	in forma stabile sia temporanea, tanto in maniera diretta quanto in appalto o convenzione con Enti pubblici e privati. Nello specifico, secondo il suo Statuto, la cooperativa può occuparsi temporaneamente o stabilmente, in conto proprio o per conto terzi, di attività di oggetto plurimo. Queste comprendono: a) la gestione di servizi socioassistenziali (es. strutture di accoglienza residenziale e/o diurna), sociosanitari (es. assistenza domiciliare sanitaria ed infermieristica, centri di riabilitazione, ecc.), educativi, di animazione e promozione sociale e territoriale; b) lo svolgimento di attività produttive e sociali nel settore agricolo, dell'artigianato, del commercio, del turismo, della ristorazione, della formazione professionale, dell'editoria, nonché dei servizi di pulizia, facchinaggio, trasporto ed in quelli di riqualificazione ambientale, di raccolta, trasporto e valorizzazione di rifiuti non pericolosi.
Classificazione ATECORI 2007	38.11 raccolta rifiuti solidi non pericolosi (attività prevalente) 81.21 pulizia generale 81.29 servizi di disinfestazione
Attività effettivamente svolte	Nel più ampio perimetro delle attività statutarie, la Cooperativa si occupa dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati attraverso lo svolgimento di attività produttive nel settore della raccolta differenziata dei rifiuti e della salvaguardia ambientale, della pulizia e disinfezione di ambienti. Le principali Aree di intervento sono: - RACCOLTA e recupero di RIFIUTI URBANI - RACCOLTA e recupero di RIFIUTI SPECIALI - TRASPORTO merci conto terzi - TRASPORTO RIFIUTI conto terzi - PULIZIA E SANIFICAZIONE Attività secondaria: - SERVIZI EDITORIALI: pubblicazione di testi spirituali e di carattere sociale.
Contesto di riferimento	La cooperativa sociale R-Accogliere nasce nell'aprile 2002 su iniziativa dell'associazione di volontariato San Pancrazio di Cosenza, impegnata sin dal 1989 in attività di prevenzione dell'emarginazione e della devianza sociale e di intervento sociale ed educativo a favore dei più deboli, principalmente nel centro storico della città. Nel corso del tempo, l'associazione San Pancrazio accoglie e aiuta numerose persone in difficoltà, fra cui

	disabili fisici e mentali, minori provenienti da famiglie disagiate, tossicodipendenti, ex-detenuti. Dalla volontà di offrire strumenti e opportunità di inclusione sociale per le persone incontrate e accolte prende forma l'idea di costruire percorsi di autonomizzazione e di inserimento professionale. Su queste basi, si decide di costituire una cooperativa sociale con la specifica finalità di creare opportunità di occupazione per persone socialmente svantaggiate. La possibilità che affianco alle attività di integrazione lavorativa fosse necessario organizzare interventi di sostegno educativo, socioassistenziale o socio-sanitario in risposta ai bisogni di persone particolarmente fragili spinge la cooperativa a non escludere dal suo potenziale campo di azione la gestione di servizi sociali e sanitari, assumendo così il profilo di una cooperativa sociale di tipo misto (A+B). Tuttavia, il percorso intrapreso ha fatto sì che R-Accogliere attivasse solo il profilo B, svolgendo esclusivamente attività di inserimento lavorativo di persone in condizione di fragilità. Al suo avvio, la cooperativa svolge attività in tre ambiti: a) l'agricoltura, nelle serre presenti a Vadue di Carolei (CS), recuperate dallo stato di abbandono e dissesto in cui si trovavano, grazie al lavoro volontario dei membri dell'associazione San Pancrazio e del personale della cooperativa; b) l'artigianato del legno, attraverso l'allestimento di un laboratorio per la produzione di piccoli manufatti artistici; c) Il servizio di sgombero di locali. Con l'obiettivo di individuare nuove aree operative in cui sviluppare le attività connesse allo scopo sociale dell'organizzazione, la cooperativa decide di impegnarsi nel settore della tutela e della salvaguardia ambientale. Nel corso degli anni, essa acquisisce le autorizzazioni necessarie per: - il trasporto di merci conto terzi; - il trasporto di rifiuti conto terzi; - lo stoccaggio di rifiuti non pericolosi. A partire dal 2003, nel pieno rispetto della normativa vigente, essa avvia, quindi, le attività di raccolta differenziata di: - carta, per conto della Vallecrati S.p.a.; - toner, per conto della società Ecorecuperi; - indumenti usati, in conto proprio e con la collaborazione della Caritas diocesana di Cosenza Bisignano (2003).

	Dal 2003, R-Accogliere si occupa esclusivamente di raccolta, trasporto e stoccaggio di rifiuti solidi urbani e assimilabili, di rifiuti speciali non pericolosi e pericolosi. Le principali categorie di rifiuti gestiti da R-Accogliere sono: carta e cartone; imballaggi misti; multimateriale; indumenti dismessi; olio vegetale esausto; toner esausti di stampa; farmaci scaduti; batterie esauste; vetro e rottami di vetro; RAEE (rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche); rifiuti ingombranti. Per alcune tipologie, la cooperativa si occupa anche della valorizzazione dei rifiuti, attraverso il loro recupero e la reimmissione in commercio. Se nei primi anni di attività, il campo d'azione della cooperativa si limitava alla Calabria ed in particolare alla provincia di Cosenza, negli ultimi anni le attività di micro-raccolta portano R-Accogliere ad esser presente anche in altre regioni: Basilicata, Puglia, Sicilia. Grazie alle esperienze maturate e al proprio modello di organizzazione, la Cooperativa oggi è, nell'ambito della micro-raccolta urbana, un interlocutore e partner affidabile.
Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore	La Cooperativa realizza i propri scopi sociali anche attraverso rapporti e collaborazioni con altri Enti del terzo settore, e soggetti pubblici e privati. In particolare, nell'anno di rendicontazione la cooperativa ha collaborato con: **ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO SAN PANCRAZIO**: attività di formazione sociale per i soci lavoratori della cooperativa. Soc. coop. soc. **STRADE DI CASA ONLUS**: collaborazione per la realizzazione delle attività relative al progetto "Sprar/Siproimi" realizzato dal Comune di Rovito (CS) e dalla coop. Strade di Casa; **ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO LA TERRA DI PIERO:** collaborazione nelle attività di volontariato sociale de La Terra di Piero; **Collettivo MUNNIZZA SOCIAL CLUB:** attività di comunicazione ambientale, progetti e laboratori sul riuso dei materiali, attività di upcycling.

SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Base sociale al 31/12/2025

Categoria	F	M
Soci lavoratori	2	11
Soci volontari	1	6
TOTALE	3	17

Confrontando i dati dell'ultimo triennio, si nota che la base sociale della cooperativa rimane quasi sempre stabile nel rapporto fra soci volontari e soci lavoratori.

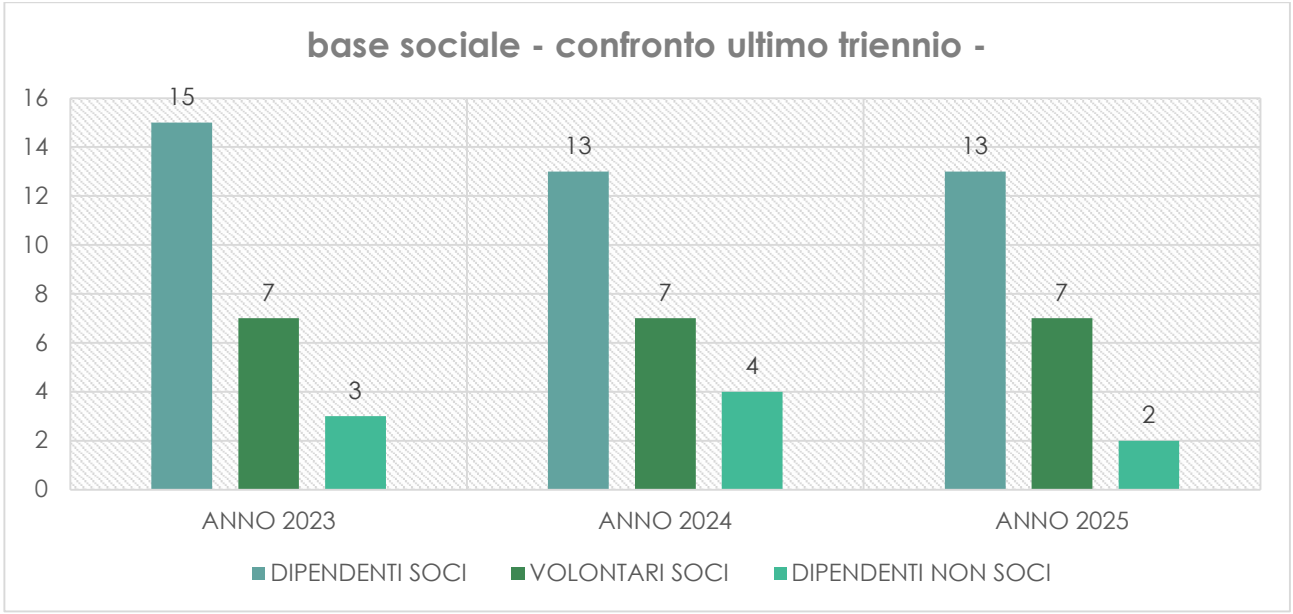


Grafico 1: base sociale

Sistema di governo e controllo

La Cooperativa, a modello ARL, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a cinque, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci che ne determina di volta in volta il numero. Il Consiglio di amministrazione della Soc. Coop. Soc. R-Accogliere, nell'anno di rendicontazione, si compone di 3 soci.

Articolazione, composizione e deleghe

La Cooperativa è attualmente amministrata da un Organo collegiale composto da tre Consiglieri eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci in data 09/09/2023, per un triennio.
L'organo collegiale al 31 dicembre 2025 risulta così composto:

MASSIMO GELLI	Presidente	Rappresentante legale dell'impresa data prima nomina: 24/11/2017 data ultima nomina: 09/09/2023
GIUSEPPE RENDE	Amministratore Delegato	data prima nomina: 24/11/2017 data ultima nomina: 09/09/2023
LAURA LOMBARDO	Consigliere	data prima nomina: 04/08/2015 data ultima nomina: 09/09/2023

Gli Amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale. Ad essi spetta, in particolare, organizzare le risorse umane e organizzative.

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa R-Accogliere viene rieletto il 9 settembre 2023 con approvazione dell'assemblea dei soci. L'organo amministrativo – rinnovato per un triennio e, quindi, fino al settembre 2026 - si compone di tre soci, compreso il Presidente.

Nella stessa seduta assembleare, viene rinnovato anche l'incarico di Amministratore Delegato – Rende Giuseppe – che accetta la carica.

Nel corso del 2025 il Consiglio di amministrazione si è riunito in sette occasioni formali, con la presenza di tutti i suoi membri. In tali occasioni ha curato l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea, ha assunto e ha redatto i bilanci, ha esaminato le richieste di ammissione e recesso Soci, quelle di collaborazione con altri enti per l'inserimento di nuovo personale, ha valutato la possibilità di avviare nuove attività produttive, si è occupato della ricerca di nuovi spazi di azione per l'ampliamento delle raccolte di rifiuti, ha organizzato l'implementazione di modalità di lavoro più efficienti sia nell'area amministrativa che nel campo operativo.

Partecipazione dei soci alla vita sociale

La partecipazione dei soci alla vita sociale è assicurata attraverso i meccanismi di coinvolgimento tipici della forma cooperativa. L'Assemblea rappresenta il luogo privilegiato in cui i Soci della Cooperativa esercitano le funzioni loro attribuite dallo Statuto.
Il luogo decisionale e di indirizzo politico è, appunto, l'Assemblea dei Soci, cui si affianca l'organo esecutivo – il consiglio di amministrazione – a cui l'assemblea affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto della sua mission e degli obiettivi statutari.
Sono riservate alla competenza dei Soci, riuniti in assemblea:
a) l'approvazione del bilancio e le deliberazioni in merito alla destinazione degli utili ivi inclusa la eventuale ripartizione dei ristorni;

b) la nomina degli Amministratori;
c) la nomina, nei casi previsti dall'art. 2477 c.c. dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale;
d) la erogazione dei trattamenti economici ulteriori di cui alle lettere a) e b) dell'art. 3, comma 2, della Legge 142/2001;
e) l'approvazione del Regolamento di cui all'art. 6, della Legge 142/2001;
f) la definizione del piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6, lettera e) della Legge 142/2001;
g) le modificazioni dell'atto costitutivo e dello Statuto;
h) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
i) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.
I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dallo statuto sociale, nonché sugli argomenti che uno o più Amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione.
Come detto, dell'assemblea fanno parte tutti i soci della cooperativa. Hanno diritto al voto coloro che sono iscritti, da almeno 90 giorni, nel registro dei soci e che non siano in mora coi versamenti delle quote sottoscritte.
L'assemblea è convocata secondo delle scadenze periodiche prestabilite, in genere mensilmente, ma può essere convocata qualora sorgano necessità istituzionali dell'ente ed ogni qual volta sia necessario discutere dell'andamento della cooperativa o di una o più delle seguenti questioni previste nello Statuto costitutivo.
Ciascuna assemblea è presieduta dal Presidente e Legale Rappresentante e vede il coinvolgimento di tutti i soci. In generale, quindi, il livello di partecipazione alla vita dell'organo di indirizzo politico ed aziendale della cooperativa è significativo.
Nel corso del 2025 si sono svolte n. 10 adunanze dei Soci.

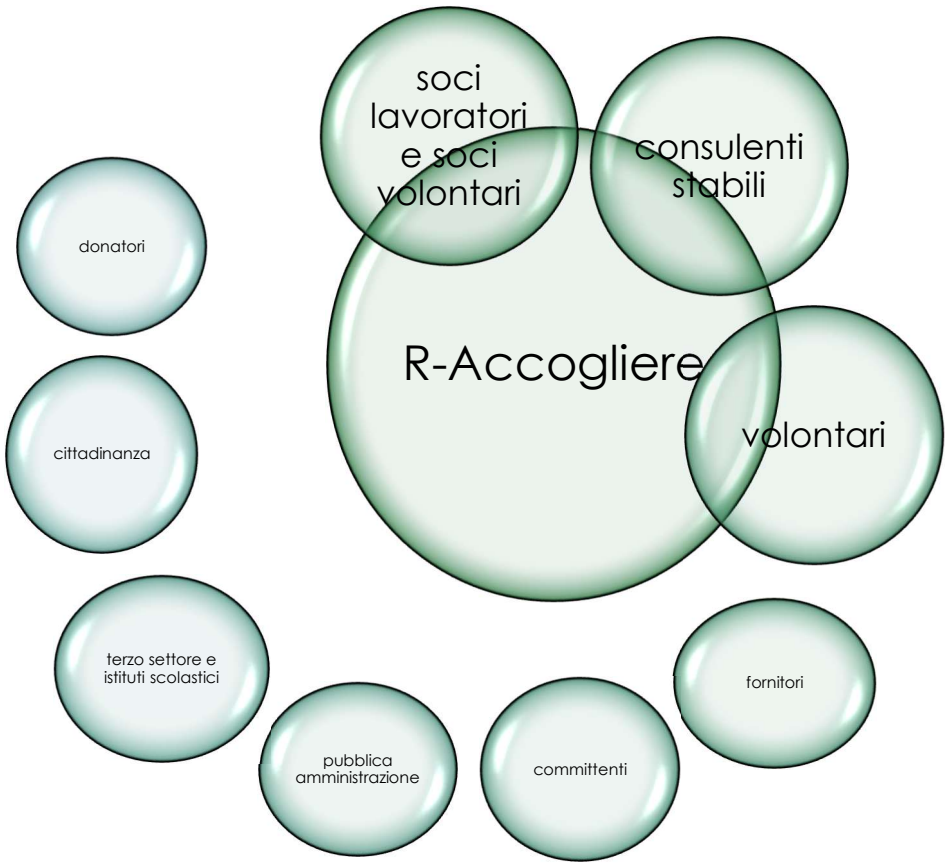
Nel corso di tali adunanze i Soci sono stati chiamati ad esprimersi sui seguenti argomenti:

- Esame ed approvazione Bilancio di esercizio;
- situazione economica e stato di crisi della cooperativa;
- dimissioni soci/ingresso soci dalla/nella compagine sociale;
- riorganizzazione attività produttive, amministrative e sociali della cooperativa;
riorganizzazione processi aziendali;
- rimodulazione accordi con grandi fornitori.

Mappatura dei principali stakeholder

La natura stessa della Cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.
I soggetti interni alla cooperativa, coinvolti direttamente o capaci di influenzare i processi decisionali, ed i soggetti esterni all'organizzazione, non direttamente coinvolti nei processi produttivi ma in grado di condizionarli, sono identificabili come **stakeholder**. Con questo termine si intendono, infatti, tutti gli individui e gruppi che hanno un interesse, diretto o indiretto, nelle attività di un ente e/o di un'azienda.

Gli stakeholder che, a diverso titolo, sono portatori di interesse nei confronti della cooperativa R-Accogliere possono essere raggruppati nelle seguenti macrocategorie: quella degli stakeholder **INTERNI** e quella degli stakeholder **ESTERNI**.



Gli stakeholder interni

Fanno parte degli stakeholder interni:

a) la base sociale;
b) le risorse umane dell'organizzazione;
c) i consulenti stabili.

Portatori di interessi interni	Tipologia di relazione
Soci (lavoratori e non)	Mutualistica e Lavorativa
Lavoratori non soci e Collaboratori esterni/Tirocinanti/Volontari	Lavorativa/Professionale/Formativa

Nell'anno di rendicontazione, l'organo direzionale della Soc. Coop. Soc. R-Accogliere è il Consiglio di amministrazione, di cui fanno parte il Presidente ed altri 2 soci lavoratori.

La base sociale della cooperativa – al 31/12/2025 - si compone di 7 soci volontari e 13 soci lavoratori.

Fra i volontari interni rientrano anche due ragazzi che svolgono lavoro di volontariato a valenza riparativa, in collaborazione con l'UEPE di Cosenza.

Ai consulenti la cooperativa si rivolge per le questioni ambientali, finanziarie, mediche, del lavoro, legali e per la gestione del sito internet di R-Accogliere (rappresentati rispettivamente dallo studio InGest, dallo studio Commerciale Slaviero, dallo studio MediWork, dallo Studio del Lavoro Paciola, dallo studio di consulenza in materia di Privacy e GDPR di Porfido Giuseppe, dall'Avvocato Morelli e dalla ditta Internet Idee).

Gli stakeholder esterni

Di seguito riportiamo un elenco dei principali stakeholder esterni alla cooperativa con i quali, nell'anno di rendicontazione, essa ha instaurato rapporti economici, ha stretto accordi istituzionali o ha stabilito collaborazioni formali e informali. In questa categoria, inseriamo anche una lista di esercizi commerciali, studi professionali, altri gruppi di interesse che nel 2025 hanno beneficiato dei servizi di raccolta differenziata operata da R-ACCOGLIERE.

Stakeholder esterni	**Tipologia di Servizio**
Enti pubblici *(UEPE Cosenza)*	**Collaborazione per attività di volontariato a valenza riparativa**
Enti pubblici *(Corte di Giustizia Tributaria, Procura della Repubblica di Lamezia Terme, Patronato Encal, Uepe)*	**raccolta e smaltimento di rifiuti** **accoglienza per volontariato a valenza riparativa**
COMUNI *(Comuni di Bisignano, S. Benedetto Ullano, Roggiano Gravina, Rovito, Domanico, Celico, Altomonte, Parenti, Consorzio Intercomunale Valle Bisirico e altri comuni della prov. di Cosenza)*	**raccolta e smaltimento di rifiuti**
Intermediari rifiuti/Committenti *(Bis Srl, Calabra Maceri; Ecoross Spa; Miorelli; Business & Services, M.I.A. Srl, Interzero, Tecnew, Alfamaceri, Ecologia Oggi Spa; Spezzano Pulita Soc. coop. Soc.)*	**Raccolta e smaltimento rifiuti**
Enti/Aziende private *(Aci Automobil Club, Business Services Srl, Calió Informatica; Delvit Chimica, HyPro; Idea Impresa F. Chiappetta, Metrologia Melicchio Srl, Rocco Santoro; Agenzia Porco; Tecnoter, BTech, Flash Repair e altri)*	**Raccolta e smaltimento rifiuti**
Enti terzo settore *(Strade di casa soc. coop. Soc., Associazione di volontariato San Pancrazio)*	**Pulizie e sanificazioni** **Collaborazioni per comunicazione ambientale**
Librerie e privati *(Mailtrade, Casa San Paolo)*	**Vendita libri**
Aziende private *(Texil; Valletti Joseph; Italpezzami, Eco Geo, Youngtex srl; Seleco Srl; Textile srl)*	**Vendita rifiuti**

Gli stakeholder esterni vengono coinvolti in vario modo nella vita della cooperativa. In questa categoria rientra, in effetti, l'intera cittadinanza alla quale si rivolgono i servizi della cooperativa R-Accogliere, poiché la riduzione dei rifiuti, la loro corretta differenziazione ha implicazioni sulla vita di ogni persona interessata dal servizio.

Entrando, però, più nel dettaglio, indichiamo intanto i **committenti e clienti,** per i quali la cooperativa ha svolto principalmente servizi nel campo della raccolta e dello smaltimento/recupero di rifiuti, come evidenzia il grafico esposto qui di seguito:

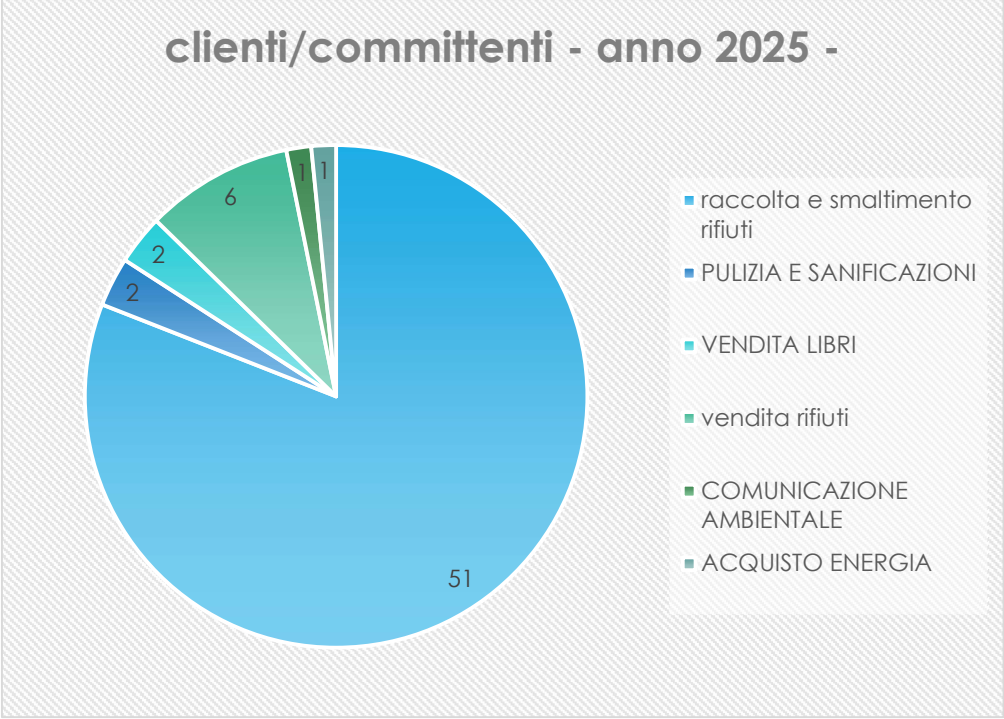


Grafico 2: committenti e clienti

Rientrano nella categoria degli stakeholder esterni anche i **fornitori** che, nell'anno di rendicontazione, hanno procurato merci, articoli, materie prime e/o servizi alla cooperativa per lo svolgimento delle sue attività produttive. Nella gestione delle attività si privilegiano, ove possibile, fornitori, assicuratori e ditte specializzate del territorio.

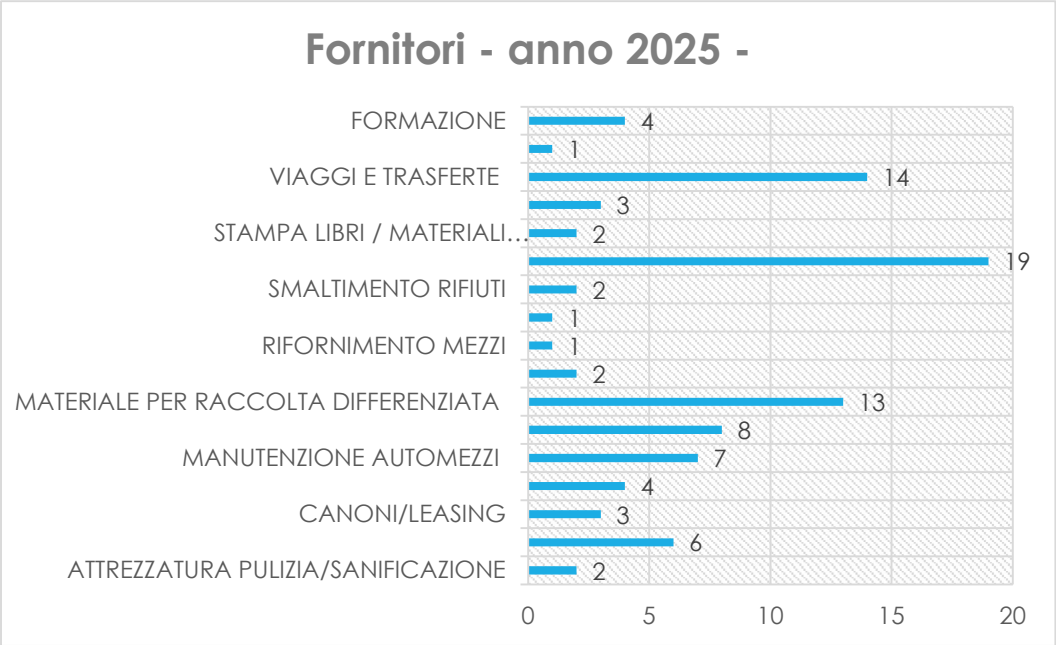


Grafico 3: fornitori

I dati su indicati sottolineano come le voci che più determinano la vita della cooperativa sono quelle legate alle spese amministrative, all'acquisto dell'attrezzatura necessaria alle attività di raccolta differenziata e alle trasferte relative ai viaggi di lavoro. Il resto delle voci rimane più o meno uguale rispetto agli anni precedenti quando, invece, un elemento di grande rilevanza era quello legato alle spese per la manutenzione degli automezzi, ad oggi leggerermente ridotta, probabilmente perché si è scelto di focalizzarsi su un minor numero di fornitori ma più fidati.

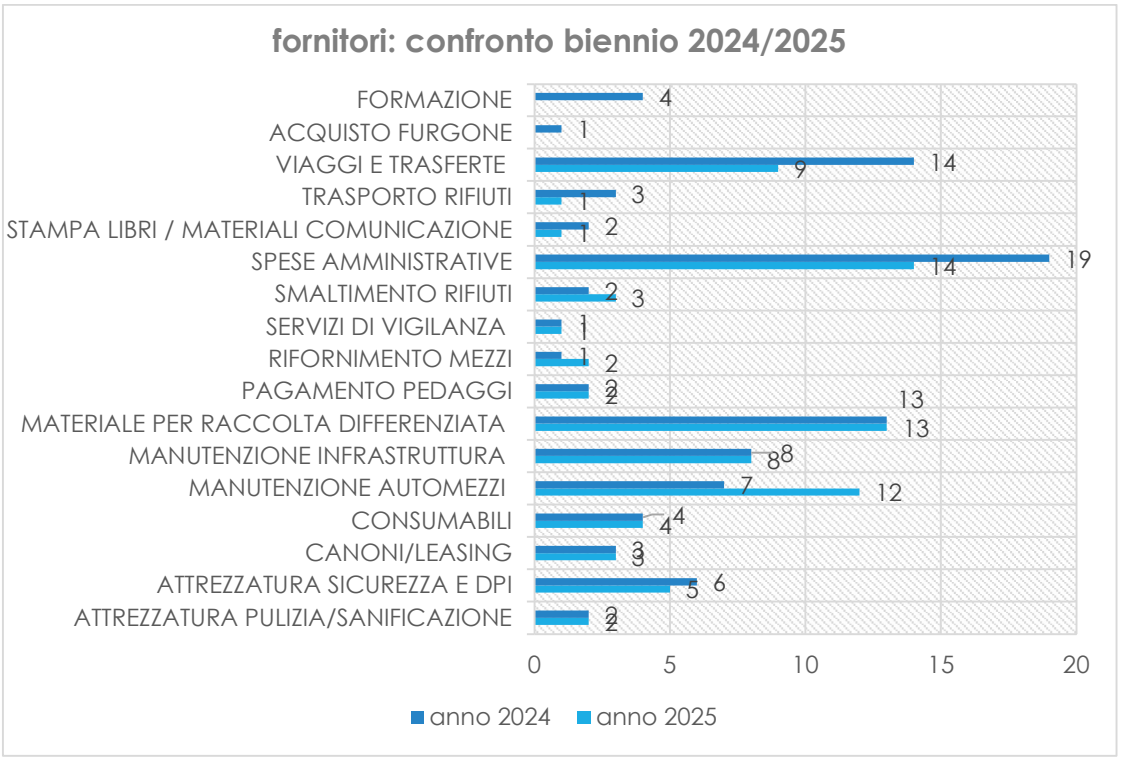


grafico 4: confronto fornitori 2024-2025

Stakeholder esterni: enti pubblici e del terzo settore, donatori, istituzioni scolastiche.

La cooperativa R-Accogliere ha, negli anni, sempre mantenuto il legame con l'Associazione San Pancrazio, da cui la cooperativa ha origine, e con la cooperativa Strade di Casa – altro ente nato dalle attività di inclusione della San Pancrazio. Oltre al confronto su aspetti sociali, la condivisione di idee e progetti, R-Accogliere si occupa anche di svolgere servizi di pulizia presso le sedi degli enti su citati.

La cooperativa opera in collaborazione anche con altri enti del territorio. Tale collaborazione si esplica, ad esempio, nell'organizzazione di giornate formative di comunicazione ambientale rivolti alle scuole o all'università. In tal senso, la collaborazione principale è con il collettivo ambientalista Munnizza Social Club di cui la cooperativa è parte, essendone fra i fondatori:

Nell'anno di rendicontazione, R-Accogliere è vincitrice di una gara d'appalto per l'affidamento della campagna informativa ambientale per l'implementazione dei nuovi servizi di RD e per la consegna delle attrezzature alle utenze domestiche nel Comune di Celico (CS) (*Linea d'Intervento A, fondi inclusi nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), nell'ambito della Missione 2, Componente 1, Investimento 1.1 finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU*). All'interno di questo progetto, la cooperativa R-Accogliere - oltre alla consegna delle nuove attrezzature per la RD - si è occupata di organizzare incontri rivolti alla cittadinanza ed alle scuole, di redigere il materiale informativo da distrubuire ai cittadini e di creare uno spot promozionale sulle nuove modalità di raccolta del Comune.

Inoltre, sempre nell'anno 2025, attraverso la socia lavoratrice Laura Lombardo e la collaborazione con il Munnizza Social Club, la cooperativa ha avviato un progetto di educazione ambientale in una scuola elementare della città di Cosenza. Il progetto, della durata di 20 ore e rivolto a bambini della scuola primaria, si è inserito nell'ambito del progetto nazionale Scuola Futura, legato al PNRR Istruzione. Il progetto ha coinvolto anche altri enti cittadini che, in modi differenti, si occupano di salvaguardia ambientale, fra questi l'associazione culturale Verde Binario e il Gruppo di Acquisto solidale – mercatino bio di Cosenza.

R-Accogliere collabora anche con enti come l'UEPE (Ufficio di esecuzione penale esterna) per l'accoglienza di persone sottoposte alla misura del volontariato a valenza riparativa. Nel 2025, due persone hanno beneficiato di questa misura all'interno della cooperativa sociale R-Accogliere.

Fra gli stakeholder esterni una categoria a sé stante è quella dei "donatori". Si tratta di singoli individui in qualche modo legati alla storia della cooperativa o anche solo interessati alle attività di salvaguardia ambientale ed inserimento professionale messe in campo da R-Accogliere.

Nel 2025 la cooperativa ha ricevuto circa € 17.560,00 da privati, cui si sono aggiunti € 3.922,00 del "5 per mille".

I contributi di cui si parla sono stati usati da R-Accogliere per il mantenimento e lo sviluppo delle attività produttive della cooperativa.

Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

La Soc. Coop. Soc. R-Accogliere adotta modalità di gestione responsabili e trasparenti volte a favorire il coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle sue attività, cercando sempre di rispettare le aspettative legittime di tutti i soggetti (individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con essa relazioni significative e i cui interessi sono, a vario titolo, coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria mission.

Stakeholder interni	**Attività**
Soci (lavoratori e non)	Adunanze assembleari; incontri periodici di formazione relative alle attività produttive; momenti di formazione sociale e relazionale.
Lavoratori non soci e Collaboratori esterni	Riunioni organizzative e di staff; incontri periodici; momenti formativi e relazionali.

Stakeholder esterni	**Attività**
Istituzioni ed Enti pubblici	Corrispondenza, incontri e reportistica (nel caso di assegnazione di lavori)
Fornitori/Istituti di Credito	Corrispondenza; incontri.
Altre Cooperative e Consorzi	Corrispondenza; riunioni.
Finanziatori esterni	Corrispondenza; incontri

SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

La cooperativa R-Accogliere considera le proprie persone una risorsa strategica e per questo l'obiettivo primario della sua *mission* è la garanzia della continuità occupazionale dei propri soci. Per una efficace gestione delle risorse umane, l'organizzazione adotta una specifica politica basata sulla valorizzazione delle competenze e le esperienze dei propri collaboratori.

La compagine dei lavoratori R-Accogliere al 31/12/2025 risulta costituita quasi interamente da soci lavoratori: personale assunto a tempo indeterminato che – a suo tempo - ha richiesto e ottenuto l'ammissione a socio della Cooperativa.

Occupati

Al 31/12/2024	**M**	**F**	**Al 31/12/2025**	**M**	**F**
Dipendenti soci	11	2	Dipendenti soci	11	2
Dipendenti non soci	4	0	Dipendenti non soci	2	0
TOTALE	**15**	**2**	**TOTALE**	**13**	**2**

Sul finire dell'anno di rendicontazione si verificano alcune variazioni nella composizione sociale della cooperativa per le dimissioni di 3 dipendenti della cooperativa sia da soci che da lavoratori di R-Accogliere e con l'ingresso – nella compagine sociale – in qualità di soci lavoratori di 3 operatori già da mesi assunti in cooperativa.

Fra i dipendenti ed i collaboratori prevale la componente maschile, che è molto più della metà. Questo dipende evidentemente dal tipo di servizi offerti. Le donne impiegate nella cooperativa R-Accogliere hanno compiti amministrativi e direzionali all'interno del Consiglio di Amministrazione, e compiti di segreteria e di gestione dell'attività relativa alla casa editrice.

Nell'anno di rendicontazione si rileva una maggiore strutturazione dei rapporti con dei collaboratori esterni:

Al 31/12/2025	M	F
Collaboratori interni	7	0
TOTALE	7	0

Oltre alle collaborazioni fisse con il medico del lavoro, il consulente per la sicurezza e per le questioni ambientali, il commercialista, il consulente del lavoro e l'avvocato, i rapporti diventano più strutturati anche con il consulente per la privacy (GDPR) e con la società che si occupa in maniera più assidua della gestione del sito della cooperativa.

L'età anagrafica media dei dipendenti nel 2025 è di 46 anni (54 anni per le femmine e 45 anni per i maschi).

	AL 31/12/2025
meno di 50	9
Età 50-57	3
Età 58-65	2
Età oltre 65	1

Fra gli operatori con meno di 50 anni, una socia svolge funzioni amministrative e un socio ha la qualifica di Responsabile Aziendale e di Amministratore Delegato. L'età media della componente maschile della cooperativa risulta alta, soprattutto se si considera che la categoria degli "operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti" di recente è stata inserita fra le professioni usuranti.

Turnover

Il processo di selezione e inserimento in organico del nuovo personale che per capacità, formazione e competenze, sia ritenuto in grado di perseguire, con continuità, gli obiettivi dell'impresa in relazione alla peculiarità del servizio e al ruolo da ricoprire è un elemento importante per R-Accogliere. Nel 2025 è assunto 1 nuovo operatore ed un altro – assunto l'anno precedente – viene stabilizzato con contratto a tempo indeterminato. Entrambi, nel corso dell'anno, si inseriscono nella compagine della cooperativa diventandone anche soci.

LAVORATORI SVANTAGGIATI

La principale mission della cooperativa – l'inserimento occupazionale di persone in condizione di fragilità – orienta costantemente le scelte organizzative della stessa. Nel tempo, R-Accogliere ha assunto persone appartenenti alle categorie dello svantaggio sociale indicate dalla legge italiana1 e ha offerto opportunità di lavoro, attraverso percorsi formativi, a persone che vivono in situazioni di vulnerabilità e sofferenza sociale. È universalmente riconosciuto, infatti, che rispetto a quando fu emanata la legge sulla cooperazione sociale è avvenuta un'evoluzione dei bisogni sociali e dei profili di rischio che richiede di andare oltre l'offerta di percorsi di inserimento professionale rivolti a categorie di soggetti tradizionalmente svantaggiate. Sulla base di queste considerazioni, la stessa Unione Europea ha proposto un allargamento della nozione di lavoratore svantaggiato, emanando il Regolamento n. 2204/2002, che estende il concetto di svantaggio a tutte quelle categorie che faticano ad entrare nel mercato occupazionale senza assistenza, perché ancora considerate poco produttive dai datori di lavoro. Rientrano in queste nuove fasce sociali, ad esempio: i lavoratori migranti, i giovani che non hanno ancora esperienza di lavoro, i disoccupati di lunga durata, ecc.

Analizzando in dettaglio le caratteristiche dei lavoratori svantaggiati della cooperativa, osserviamo che:

- la tipologia di svantaggio sociale è eterogenea;
- i lavoratori svantaggiati sono assunti con contratto a tempo indeterminato;
- la maggior parte dei lavoratori svantaggiati svolge la funzione di autista/operatore ecologico ed uno è addetto alla segreteria;
- la maggior parte dei lavoratori svantaggiati è stata inserita in cooperativa da più di 5 anni.

[1] Le categorie di lavoratori svantaggiati indicati dalla legge 381/1991 e la cui condizione di svantaggio deve essere certificata dalla Pubblica Amministrazione sono le seguenti: gli invalidi fisici, psichici e sensoriali con grado di invalidità superiore al 45%, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione.

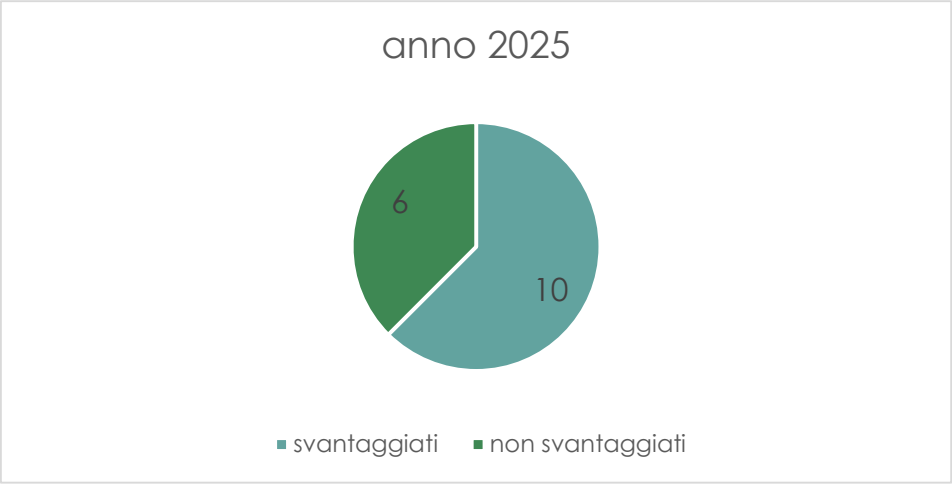


Grafico 4: rapporto lavoratori svantaggiati e non svantaggiati

I lavoratori svantaggiati (10 nell'anno di rendicontazione), dunque, costituiscono la maggior parte della compagine sociale di R-Accogliere. Le tipologie di svantaggio, come detto, sono varie. Si va dalle invalidità civili a forme di disabilità fisiche. La cooperativa R-Accogliere, inoltre, ha al suo interno lavoratori rientranti nella categoria dello svantaggio perché migranti, perché hanno superato i 50 anni di età o perché individui con bassa o nessuna scolarizzazione e sono assunti a tempo indeterminato.

Soci Volontari

L'art. 5 dello statuto ammette la presenza di soci volontari ai sensi dell'art. 2 della Legge 381/1991.

Non ci sono ingressi di nuovi soci volontari rispetto all'anno precedente e, dunque, alla data del 31/12/2025 risultano iscritti nell'apposita sezione del Libro soci n. 7 soci volontari:

Al 31/12/2024	M	F	totale
Soci Volontari attivi	6	1	7

Nella tabella sotto riportata indichiamo più nello specifico le caratteristiche dei soci volontari della cooperativa R-Accogliere:

COMPAGINE SOCIALE: SOCI VOLONTARI		
Sesso	Maschio	6
	Femmina	1
età	Età 50-57	0
	Età-58-65	2
	Età oltre 65	5
Funzione nell'organizzazione	Direzione/organizzazione attività cooperativa	2
	attività di formazione sociale	2
	Altre attività di supporto	3

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari della cooperativa R-Accogliere collaborano al raggiungimento degli scopi sociali prestando la propria attività in maniera del tutto gratuita.
Due dei soci volontari sono – in maniera più specifica – soci ordinari poiché occupano ruoli di primo piano all'interno della cooperativa.
Uno di essi è, infatti, Presidente e legale rappresentante di R-Accogliere. L'altra socia ha un importante ruolo di responsabilità nella Direzione Generale della cooperativa, occupandosi di affiancare e sostenere l'ufficio nella parte più strettamente contabile e nelle attività legate all'editoria.
Altri soci volontari contribuiscono allo sviluppo della realtà cooperativa con attività di formazione sociale. L'ufficio amministrativo può contare sulla collaborazione quasi quotidiana di un socio volontario che svolge compiti di supporto alle attività di segreteria.
C'è, poi, un volontario non socio che organizza ed affianca l'ufficio della cooperativa nelle attività editoriali, occupandosi dell'editing e dell'impostazione dei documenti per la stampa dei libri, la cui vendita contribuisce al sostenimento delle attività di R-Accogliere.

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Ai fini retributivi la Cooperativa applica ai propri dipendenti il CCNL delle Cooperative Sociali.

Ai soci lavoratori si applica altresì il Regolamento interno, che indica le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative da parte dei soci, in relazione all'organizzazione aziendale e ai profili professionali dei soci stessi, anche nei casi di tipologie diverse da quella del lavoro subordinato, contemplando anche la possibilità di riconoscere ai soci lavoratori trattamenti economici ulteriori (ristorni, come da Statuto della cooperativa).

Le mansioni più rappresentative dei dipendenti risultano essere quelle degli autisti/operatori ecologici. C'è poi un operatore ecologico, un'addetta di segreteria, un'impiegata di concetto ed un responsabile aziendale.
I livelli di inquadramento rappresentati nell'esercizio 2025 sono costituiti dal livello:

- B1 (9 dipendenti)
- C1 (1 dipendenti)
- D1 (1 dipendenti)
- A2 (3 dipendenti)
- F2: (1 dipendenti)

La Cooperativa riconosce, inoltre, ai propri dipendenti i seguenti servizi di welfare/benefit aziendali:
- rimborso chilometrico, nel caso di attività di lavoro da espletare coi i propri automezzi (e non con quelli aziendali);
- flessibilità oraria in entrata, uscita e pausa pranzo;
- smart working.

Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

Gli Amministratori svolgono l'incarico a titolo gratuito.
Ai soci lavoratori componenti dell'Organo di amministrazione sono attribuire le relative retribuzioni contrattuali.

Rimborsi ai volontari

Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, sulla base di parametri stabiliti dalla cooperativa sociale per la totalità dei soci.

Le modalità di gestione dei rimborsi spesa per i volontari sono concordate dalla responsabile amministrativa con l'amministratore delegato ed i soci della cooperativa. In generale, per i volontari che prestano in maniera continuativa il proprio tempo e lavoro a favore della cooperativa, ovvero per coloro che svolgono un'attività specifica in un lasso di tempo determinato, sono previsti rimborsi destinati a coprire le spese vive sostenute per lo svolgimento della prestazione effettuata (benzina, pasti, ecc.). L'ammontare viene determinato in modo forfettario.

Formazione

L'orientamento della Cooperativa è quello di perseguire la stabilità e il benessere lavorativo del personale, per mantenere sempre alto il livello di motivazione. Per essa è, quindi, fondamentale la formazione per lo sviluppo professionale degli operatori e per la valorizzazione delle potenzialità esistenti; ciò al fine di meglio realizzare la propria mission e di erogare servizi di qualità.
Il Piano Formativo aziendale 2025 è stato finalizzato sia a sostenere e consolidare le competenze specifiche delle categorie professionali presenti sia a mantenere le motivazioni sociali alla base della costituzione della cooperativa R-Accogliere

Formazione		**operatori coinvolti**
Riunioni sociali per approfondimento del concetto di "cooperazione sociale" e di "terzo settore"	2 momenti di formazione	Tutto il personale
Formazione aziendale (corso di aggiornamento primo soccorso; gestione dei rifiuti, normative ambientali, sicurezza sui posti di lavoro).	4 incontri	Tutto il personale

Salute e sicurezza dei lavoratori

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D.lgs. 81/2008). I controlli conformità in materia di salute sono stati effettuati

attraverso le visite mediche periodiche da parte del Medico competente e quelli in materia di sicurezza da parte del RSPP.
Il RSPP tiene un corso di formazione e informazione dei lavoratori sull'utilizzo dei dispositivi individuali di protezione, coadiuvato dal RLS. Quest'ultimo, poi, mensilmente controlla che i DPI, e le altre attrezzature necessarie alla sicurezza dei luoghi di lavoro (estintori, cassette del pronto soccorso ecc.) siano conformi a quanto richiesto dalla legge. Durante il 2025 non sono stati registrati infortuni sul lavoro. Non si registrano, infine, episodi di conflittualità tra la cooperativa ed i suoi lavoratori, come dimostra l'assenza di sanzioni e contenziosi sia in materia di salute e sicurezza che in materia di lavoro.

SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'

Le attività della Cooperativa sono svolte in coerenza con le finalità statutarie e le consentono di raggiungere gli obiettivi gestionali individuati dagli Organi sociali, avendo un impatto positivo anche sulla comunità di riferimento.

La Cooperativa opera prevalentemente erogando servizi su commissione di enti privati (principalmente intermediari di rifiuti) e di enti pubblici, ma svolge anche numerose attività di raccolta rifiuti in conto proprio.

Di seguito si riportano le principali informazioni quantitative sulle attività realizzate dalla Cooperativa nell'anno 2025. Teniamo conto del principale ramo di attività produttive della soc. coop. Soc. R-Accogliere, cioè la raccolta dei rifiuti e, all'interno di questo settore, consideriamo solo le tipologie di rifiuti gestiti con maggiore frequenza.

AREA di attività: RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI NON PERICOLOSI

Il grafico di seguito riportato ci permette di capire più agevolmente quali sono le raccolte che caratterizzano le attività produttive della cooperativa: si tratta di indumenti usati, olio esausto e carta e cartone:

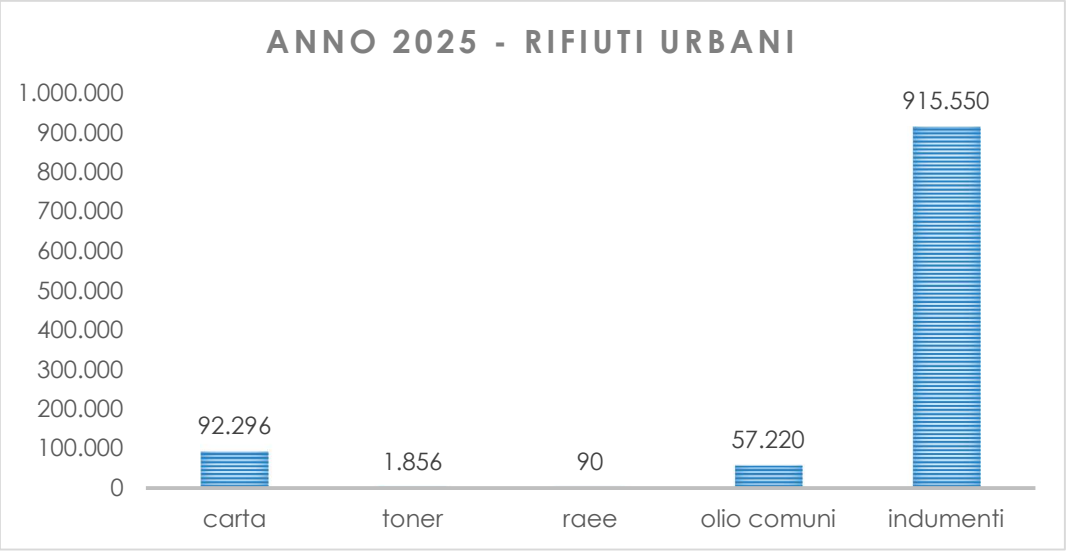


Grafico 5: raccolta rifiuti urbani (unità di misura: Kg)

Le raccolte relative ai rifiuti carta e cartone, toner esausti, olio esausto e indumenti dismessi sono aumentati. Per l'aumento delle raccolte di indumenti usati e olio vegetale esausto ha sicuramente influito l'attività commerciale portata avanti dalla cooperativa dall'inizio

dell'anno finalizzata, appunto, ad ampliare il servizio inglobando Comuni della provincia di Cosenza non ancora inseriti in questo sistema di raccolta.

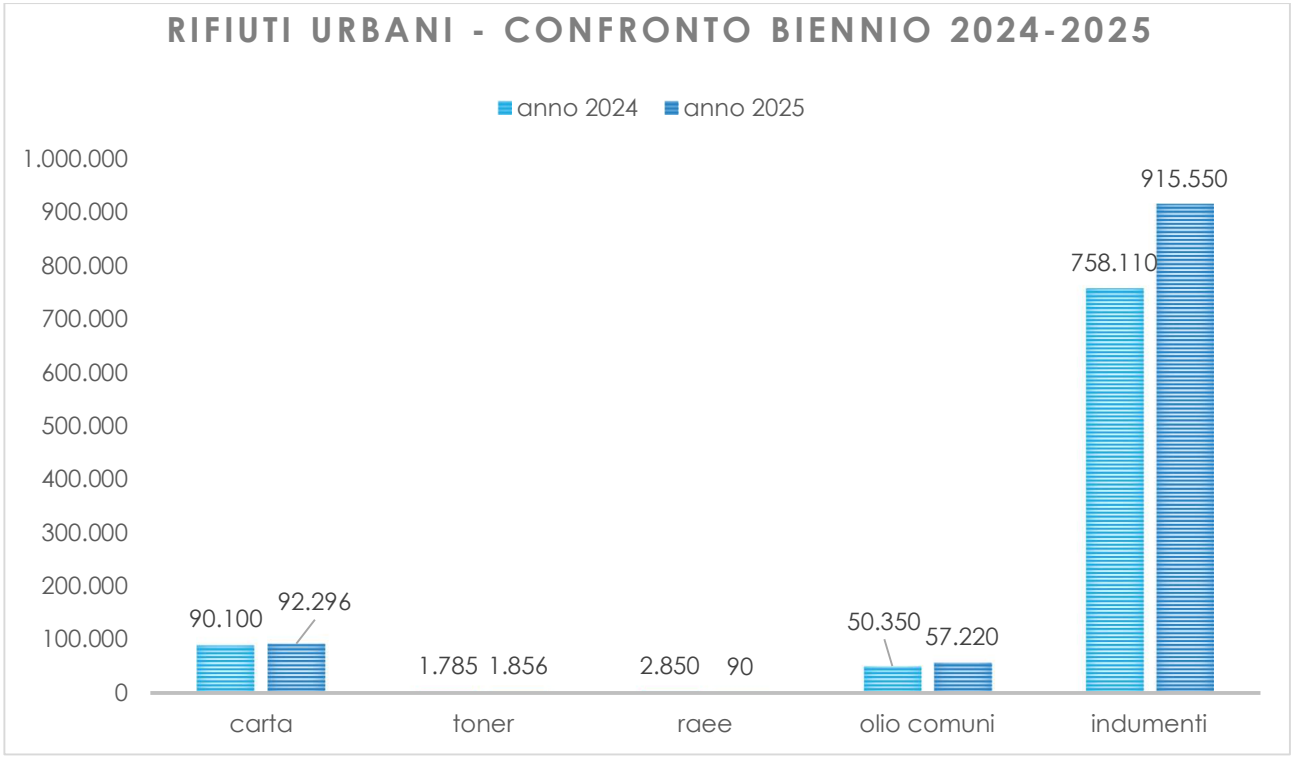


Grafico 6: raccolta rifiuti urbani (unità di misura: Kg), confronto fra anni 2024 e 2025.

La cooperativa R-Accogliere si è occupata, nel 2025, anche della raccolta di rifiuti speciali che, rispetto all'anno precedente, riporta una riduzione rispetto ai vari rifiuti gestiti.

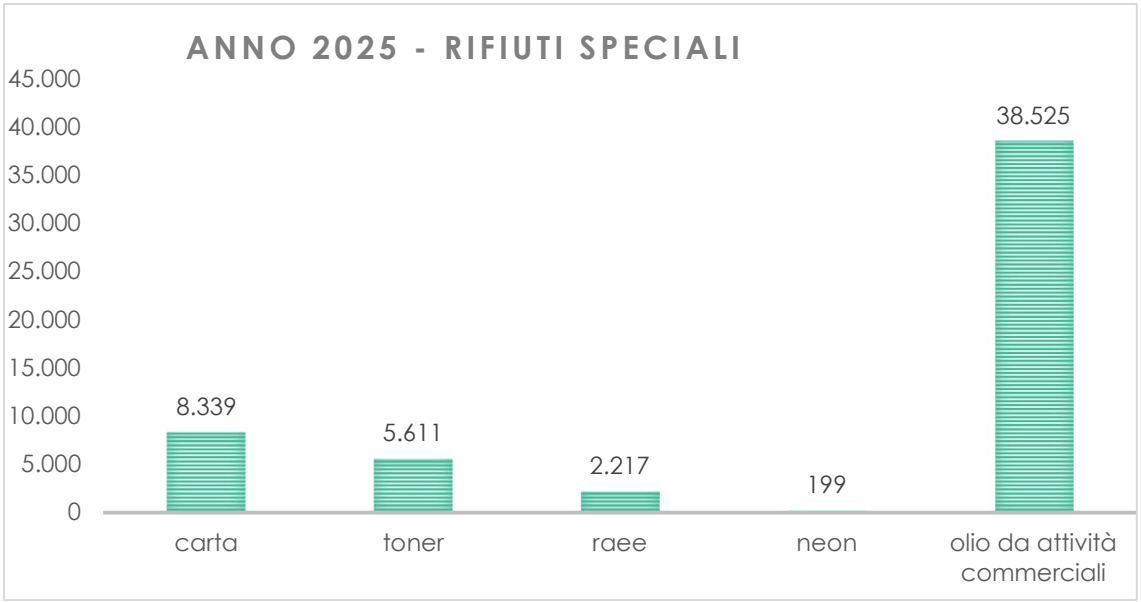


Grafico 7: raccolta rifiuti speciali (unità di misura: Kg)

Da un confronto del biennio 2024/2025 si nota una riduzione dei quantitativi raccolti, riduzione dovuta ad una generale diminuzione degli ordini gestiti dalla cooperativa per

conto di intermediari che subappaltano alla cooperativa il servizio di ritiro di queste tipologie di rifiuto (toner esausti di stampa, rifiuti elettrici ed elettronici).

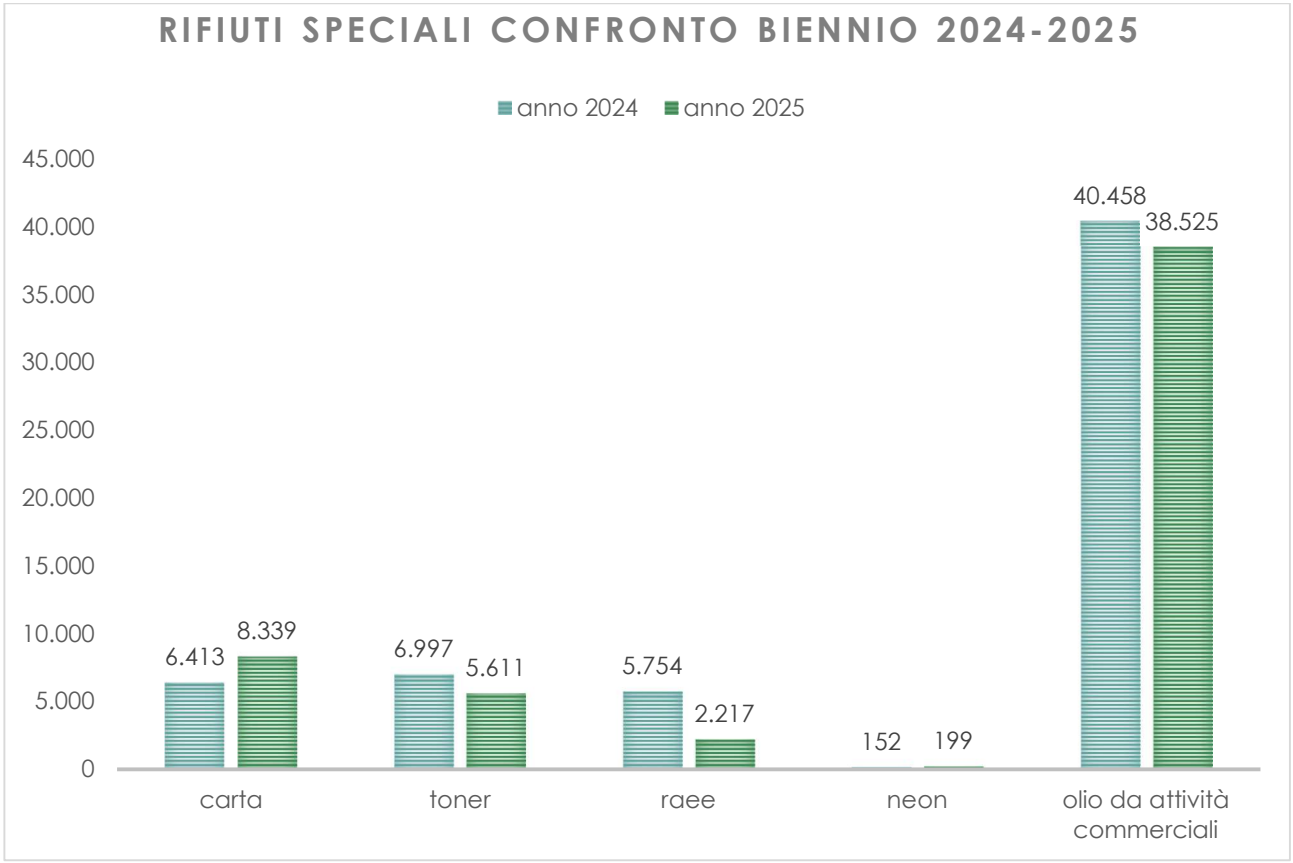


Grafico 8: confronto biennio raccolta rifiuti speciali (unità di misura: Kg)

Per i rifiuti come la carta ed il cartone si rileva un leggero amento dei quantitativi raccolti nell'anno di rendicontazione dovuto alla ripresa di un contratto con un intermediario per conto del quale la cooperativa riprende a servire alcune banche del territorio. Sul resto dei rifiuti c'è una parziale riduzione che sicuramente risente dell'importante crisi economica della cooperativa. Quest'ultima, a partire dall'estate del 2025, per cambiamento sostanziali nel settore dei rifiuti tessili (principale attività produttiva della cooperativa) si trova in grosse difficoltà che determinano un rallentamento delle attività di raccolta e, in generale, una rimodulazione di tutte le attività produttive.

AREA ATTIVITA' DI PULIZIA E SANIFICAZIONE

Nell'anno di rendicontazione, la cooperativa R-Accogliere continua a svolgere settimanalmente attività di pulizia nei locali del centro servizi e uffici Sprar del Comune di Rovito, gestito dalla cooperativa Strade di casa, ed esegue la medesima attività presso i locali delle sedi dell'Associazione di Volontariato San Pancrazio e della cooperativa sociale Strade di Casa Onlus.
Inoltre, avendo acquisito le autorizzazioni necessarie ed avendo in organico il responsabile tecnico per l'attività di disinfestazione e sanificazione, R-Accogliere ha internalizzato il lavoro di sanificazione dei propri locali ed automezzi.

AREA ATTIVITA' EDITORIALE

Nell'anno di rendicontazione, la cooperativa R-Accogliere ha pubblicato il secondo volume del testo "Beati gli occhi che vedono ciò che voi vedete" di Padre Pino Stancari.

BENEFICIARI

Beneficiari diretti

I beneficiari diretti delle attività su descritte sono i soci lavoratori della cooperativa, la cui remunerazione è legata allo svolgimento delle attività produttive descritte nei paragrafi precedenti.

Beneficiari indiretti

I beneficiari indiretti delle attività su descritte non sono quantificabili. Possiamo affermare che sia la collettività locale (privati cittadini, enti ecc.) a beneficiare dei risultati della raccolta differenziata dei rifiuti svolta dalla cooperativa R-Accogliere, in termini di attenzione alla salvaguardia ambientale, all'incremento delle percentuali di raccolta differenziata, alla riduzione dei volumi dei rifiuti destinati alla discarica.

Strategie ed obiettivi futuri

	Strategia	Obiettivi
Struttura organizzativa	Attenzione alla gestione delle risorse umane. Miglioramento dei processi gestionali, organizzativi e di direzione.	- Continuare a migliorare la comunicazione interna a tutti i livelli; - definire procedure chiare e standardizzate per la gestione dei processi organizzativi interni.
Soci e partecipazione	Consolidare il senso di appartenenza e di condivisione delle politiche interne attraverso un maggiore confronto con i soci.	- rafforzamento del senso di appartenenza alla Cooperativa e di cosa sia la "cooperazione sociale" e il concetto di MUTUALITA'
Gestione dei Servizi	Consolidare i servizi e le attività esistenti, potenziandone la qualità e l'efficienza; migliorare le procedure e i processi di gestione; migliorare le attività commerciali e di pubblicizzazione della cooperativa.	- Adeguare l'esecuzione dei servizi ai livelli richiesti; - aumentare i servizi, valutare nuovi campi di azione/nuove attività produttive.
La pianificazione economico-finanziaria	Sostenibilità economica; progressiva riduzione dello stato di crisi.	- Potenziamento delle capacità di gestione economica. - Efficientamento delle attività produttive. - Fundraising.
La rete e l'integrazione con il territorio	Aumentare la visibilità esterna della cooperativa, attraverso collaborazioni con le diverse realtà della comunità locale.	- Impostazione di strategie di comunicazione esterna in grado di esplicitare al meglio il significato della presenza e del valore della Cooperativa. - Aggiornamento del sito web e dei social network. - Maggiore presenza della cooperativa in attività ed iniziative proposte da altre realtà del terzo settore/sociali del territorio, con obiettivi e idealità simili a quelle di R-Accogliere. - Implementazione del Bilancio sociale.

Autorizzazioni/Iscrizioni

- *Iscrizione all'ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI, al n. CZ00336 per le categorie 1/E, 4/F, 5/F.*
- *Iscrizione al RENTRI;*
- *iscrizione al REN con aut. N. M0067023;*
- *A. U. A. n. 12 del 24/07/2018;*
- *Iscrizione Albo Cooperative sociale al n. 206, sezione territoriale di Cosenza*

SEZIONE 6 - SITUAZIONE E CONOMICO FINANZIARIA

Per rappresentare la situazione patrimoniale ed economica della cooperativa sociale R-Accogliere, relativamente all'anno 2025, alleghiamo al fascicolo del Bilancio Sociale il documento relativo al Bilancio di Esercizio.

SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI

Altre informazioni di natura non finanziaria

Nel corso dell'anno 2025 non si sono registrate contestazioni ex D.lgs. n. 231/2001 a carico dell'ente per reati commessi da soggetti apicali o subordinati. Più in generale, non risultano pendenti procedimenti a carico della Cooperativa ai sensi del D.lgs. n. 231/2001.